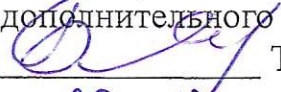


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
АОУ ДО ВО «Региональный центр
дополнительного образования детей»
 Т. Н. Багулина
от «30» 12 2019 г.
протокол № 12

УТВЕРЖДЕНО

Приказ директора
АОУ ДО ВО «Региональный центр
дополнительного образования детей»
от «30» 12 2019 года № 144/01-09
Директор  Н. М. Колыгин



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (далее – Положение) разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016г. №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам автономного образовательного учреждения дополнительного образования Вологодской области «Региональный центр дополнительного образования детей».

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее-длительный отпуск).

3. Педагогические работники автономного образовательного учреждения дополнительного образования Вологодской области «Региональный центр дополнительного образования детей» имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается учреждением в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются руководителем по согласованию с представительным органом работников.

5. Порядок исчисления стажа непрерывной педагогической работы:

5.1. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

5.1.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору.

5.1.2. Периоды, фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования при условии, что работа в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трёх месяцев;

5.2. Стаж непрерывной педагогической деятельности не прерывается в следующих случаях

5.2.1. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет).

5.2.2. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5.2.3 Стаж работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях, негосударственных образовательных и организациях, имеющих государственную аккредитацию.

6. Длительный отпуск педагогическим работникам учреждения предоставляется без сохранения заработной платы.

7. Длительный отпуск педагогическим работникам предоставляется педагогическим работникам, по личному заявлению и оформляется приказом директора учреждения. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в отдел кадров не менее чем за 14 дней до начала отпуска. В заявлении указывается дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

8. Длительный отпуск не может быть разделен на части.

9. Решение о предоставлении (об отказе предоставления) педагогическому работнику длительного отпуска принимает заведующий учреждения не позднее 10 календарных дней с момента подачи соответствующего заявления и оформляется соответствующим приказом.

10. Приказ руководителя учреждения об отказе предоставления педагогическому работнику длительного отпуска должен быть оформлен в письменном виде с обоснованием причин отказа, а также должен содержать информацию о возможных сроках его предоставления.

11. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

12. Работник имеет право досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске в письменном виде не менее чем за семь календарных дней.

13. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

14. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением случая ликвидации учреждения.

15. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом.

16. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

17. Время длительного отпуска не засчитывается в стаж работы, дающий право на очередной ежегодный оплачиваемый отпуск, а также право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

18. Педагогические работники, работающие по совместительству, пользуются правом предоставления длительного отпуска по основному месту работы. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

19. Настоящее положение является неотъемлемым приложением к Коллективному договору.

20. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются руководителем учреждения и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации учреждения.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
АОУ ДО ВО «Региональный центр
дополнительного образования детей»
от «29» 12 20__ г.
протокол №__

Н. Багулина

УТВЕРЖДЕНО

Приказ директора
АОУ ДО ВО «Региональный центр
дополнительного образования детей»
от «29» 12 20__ года № 174/01-09
Директор Н. М. Колыгин



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (далее – Положение) разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016г. №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам автономного образовательного учреждения дополнительного образования Вологодской области «Региональный центр дополнительного образования детей».

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее-длительный отпуск).

3. Педагогические работники автономного образовательного учреждения дополнительного образования Вологодской области «Региональный центр дополнительного образования детей» имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается учреждением в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются руководителем по согласованию с представительным органом работников.

5. Порядок исчисления стажа непрерывной педагогической работы:

ЖУРНАЛ

учета рабочего времени

сотрудников

**автономного образовательного учреждения дополнительного
образования Вологодской области «Региональный центр
дополнительного образования детей»**

НАЧАТ	_____ 20 ____ Г.
--------------	------------------

ОКОНЧЕН	_____ 20 ____ Г.
----------------	------------------

[illegible]